



組織開発セミナー

～ 組織活性化と働き方改革 ～

開催のご案内

株式会社 組織開発コンサルティング

Organization Development Consulting, Inc.

組織開発セミナー ～組織活性化と働き方改革～ 開催のご案内

ねらい

- 組織開発の理論とテクノロジーを学ぶ。
- 組織活性化の全体像(トータル・システム)を理解する。
- 組織活性化に必要な経営リーダーシップと管理リーダーシップを学ぶ。

内容

1. 経営理念(使命・価値観・将来像)の確立
2. 事業環境の動向・変化の把握
3. 諸資源・組織力の状況把握
4. 企業イメージ・経営戦略・経営目標の策定
5. 部門・職場の使命と目標設定
6. 業務の可視化と改善
7. 個人目標の設定と各人の社会的欲求の充足
8. 効果的な組織文化の醸成
9. 機構構造・人事制度・情報システムの効率的運用
10. 業績の達成
11. イノベーションの実現
12. 組織的学習の継続的実践
13. 経営(エグゼクティブ)リーダーシップの発揮
14. 管理(マネジリアル)リーダーシップの発揮

ご対象者

- 経営幹部
- 経営幹部候補者
- 関連会社、あるいは海外の現地法人へ経営幹部として出向される方
- 組織開発担当責任者
- 人材育成の担当責任者 (定員10名)

開催概要

【講師】

株式会社組織開発コンサルティング
代表取締役 斎藤 彰悟

【開催日時】

9:15～17:00

- 2017年7月4日(火) (東京開催)
- 2017年8月8日(火) (名古屋開催)
- 2017年11月9日(木) (東京開催)
- 2017年11月10日(金) (名古屋開催)

【参加料】

45,000円/お一人様(税別)

※上記料金は、講座料・テキスト代・昼食代を含んでおります。

【開催会場】

<東京開催> ※11月以降は、
港区浜松町駅近隣の会場で開催予定

【開催会場】

港区立商工会館 セミナー会場
(東京都港区海岸1-4-28)

【交通アクセス】

- ・JR山手線、京浜東北線「浜松町駅」(北口)から徒歩5分
- ・東京モノレール「浜松町駅」(北口)から徒歩5分
- ・ゆりかもめ「竹芝駅」東口方向から徒歩4分
- ・都営地下鉄浅草線「大門駅」A1出口から徒歩15分
- ・都営地下鉄大江戸線「大門駅」B1又はB2出口から徒歩10分

<名古屋開催>

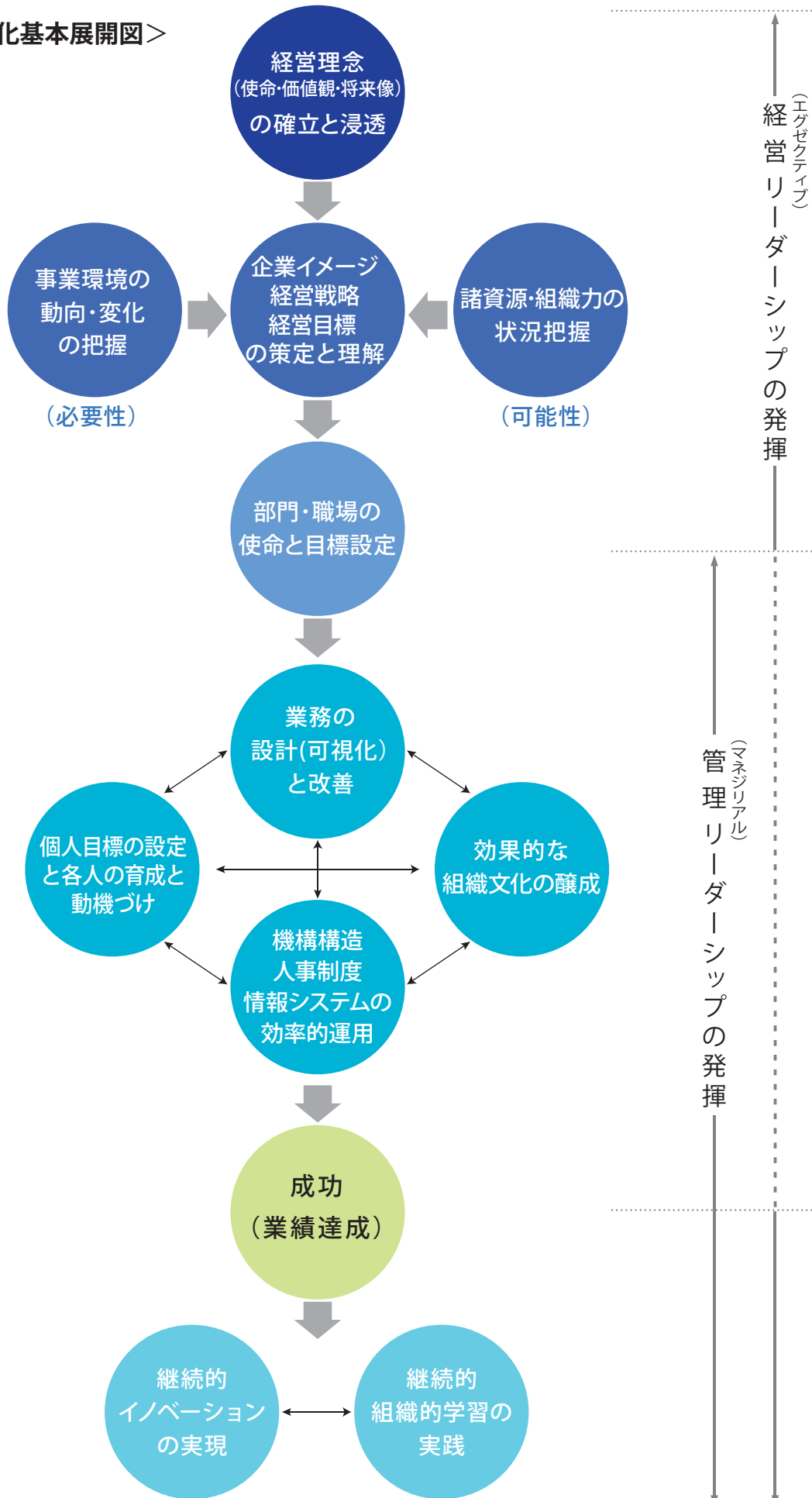
名古屋プライムセントラルタワー13F セミナー会場
(愛知県名古屋市西区名駅二丁目27-8)

【交通アクセス】

- ・JR「名古屋駅」徒歩約7分)
- ・名古屋鉄道「名鉄名古屋駅」徒歩約9分
- ・近鉄「名古屋駅」徒歩約9分
- ・地下鉄東山線・桜通線「名古屋駅」1番出口(徒歩約4分)

本セミナーでは『組織活性化 基本展開図』を用い、組織活性化に必要な14の課題について、
 インput情報(知識・情報・事例)を中心にご提供致します。
 自社組織の現状把握、または組織変革計画策定・進捗管理のチェックにお役立て下さい!!

<組織活性化基本展開図>



以下のような**兆候**は起きていませんか？（組織が活性化されていない企業に以下のような兆候がみられます）

1 組織が事業環境の変化に適応する有効な手を打っていない

変化そのものを把握できていないか、できていたとしても速応や予応ができていない。

2 組織の将来像が描けていない

5年後、10年後の希望する姿や組織の方向性が明確になっていない。

3 各職場がその使命を理解できていない

組織全体の中で、組織の方針に基づいてそれぞれの職場がどのような役割を果たすのかが明確になっていない。

4 組織の目標と各個人の目標が結びついていない

組織全体の中で各職場の使命に基づいて、それぞれの個人がどのような役割を果たすのかが明確になっていない。

5 各個人の取り組む業務の可視化がなされていない

業務内容が同じことの繰り返しになっていたりマンネリ化している。

6 各個人の持つ社会的欲求が満たされていない

以下の「人間が持つ本質的な5つの社会的欲求」が組織の中で満たされていないと精神的に不健康となってしまう、また働きがいを感じられなくなりセルフエスティームが低下する。

1. 人と協力すること
2. 自己の能力を開発すること
3. 自己の能力を発揮し、目標を達成すること
4. 革新を起こすこと
5. 自己を防衛すること

7 組織の文化や風土が前向き・積極的でない

文化を構成する3つの要因は、価値観（大切に考えること）、信念（信じていること）、規範（行動の様式）であるが、文化が前向きでなく、挑戦的でもなく、顧客や従業員を大切にするようなものになっていない場合、つまり課題指向と人間指向のバランスがとれていない場合は、属人的風土が強くなってしまい、権威主義や教条主義が横行して不祥事（組織的違反）が生じることがある。

8 構造・制度・システムが機能していない

人事制度や情報システムなどが効果的に働いていない。その運用が十分でないので従業員の活動の障害となっている。

9 イノベーションが起こせていない

イノベーションには2種類ある。

一つは、プロダクトイノベーションで、新製品や新サービスを顧客に提供することである。

もう一つは、プロセスイノベーションで、企業を経営する手法や組織運営するための管理手法を新しいものとするところである。

上記のいずれも、イノベーションを起こすには従来の枠組みから抜け出すことが必要だが、思考のたが（パラダイム）を外せないことが多い。

10 リーダーシップが効果的に発揮できない

リーダーシップは相手が個人であろうと集団であろうと、人間の活動に対して影響力を行使することで発揮される。リーダーシップが取れないのは影響力を効果的に使えていないということである。

本セミナーに関する
お問い合わせ
お申し込み先

株式会社 組織開発コンサルティング

〒105-0022東京都港区海岸1-9-18国際浜松町ビル5F

Tel: 03-5408-9555 / Fax: 03-5408-9556 / E-mail: info@odconsulting.co.jp

http://odconsulting.co.jp

セミナー申込書

FAX 送信先 03-5408-9556 (東京開催)
052-308-3222 (名古屋開催)

下記の「個人情報の取り扱いについて」に同意の上、ご記入ください。

※必要事項をご記入の上、FAXにてお送り下さい。

※お申し込み後、キャンセルする場合は必ずご連絡下さい。

【ご担当者(請求書送付先)記入欄】

フリガナ			所在地	
法人名			〒	-
フリガナ			所属・役職名	
ご担当者名				
ご連絡先	TEL:()	-	FAX:()	-
	メールアドレス:		@	

【ご参加者記入欄】 ご参加日程の□にチェック(レ)をお入れ下さい。 【東】東京開催 【名】名古屋開催 【大】大阪開催

1	フリガナ			<ul style="list-style-type: none"> ●組織開発セミナー <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>2017年1月19日(木)【東】 <input type="checkbox"/>2017年2月2日(木)【名】 <input type="checkbox"/>2017年3月2日(木)【東】 <input type="checkbox"/>2017年5月19日(金)【名】 <input type="checkbox"/>2017年5月29日(月)【東】 <input type="checkbox"/>2017年7月4日(火)【東】 <input type="checkbox"/>2017年8月8日(火)【名】 <input type="checkbox"/>2017年11月9日(木)【東】 <input type="checkbox"/>2017年11月10日(金)【名】 ●イノベーションと創造思考開発セミナー <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>2017年2月15日(水)～16日(木)【東】 <input type="checkbox"/>2017年9月 開催予定 【名】 ●経営幹部リーダーシップセミナー <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>2017年7月5日(水)～7日(金) <input type="checkbox"/>2017年10月5日(木)～7日(土) ●マネジメントクオリティセミナー <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>2017年9月20日(水)～21日(木)【東】 ●プロデュースイングセールス公開セミナー <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>2017年2月7日(火)【東】 <input type="checkbox"/>2017年5月11日(木)【東】 <input type="checkbox"/>2017年8月2日(水)【東】 <input type="checkbox"/>2017年8月9日(水)【名】 <input type="checkbox"/>2017年11月7日(火)【東】
	お名前			
	所属・役職名			
	所在地	〒	-	
	ご連絡先	TEL:()	-	
	メールアドレス	@		
2	フリガナ			<ul style="list-style-type: none"> ●組織開発セミナー <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>2017年1月19日(木)【東】 <input type="checkbox"/>2017年2月2日(木)【名】 <input type="checkbox"/>2017年3月2日(木)【東】 <input type="checkbox"/>2017年5月19日(金)【名】 <input type="checkbox"/>2017年5月29日(月)【東】 <input type="checkbox"/>2017年7月4日(火)【東】 <input type="checkbox"/>2017年8月8日(火)【名】 <input type="checkbox"/>2017年11月9日(木)【東】 <input type="checkbox"/>2017年11月10日(金)【名】 ●イノベーションと創造思考開発セミナー <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>2017年2月15日(水)～16日(木)【東】 <input type="checkbox"/>2017年9月 開催予定 【名】 ●経営幹部リーダーシップセミナー <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>2017年7月5日(水)～7日(金) <input type="checkbox"/>2017年10月5日(木)～7日(土) ●マネジメントクオリティセミナー <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>2017年9月20日(水)～21日(木)【東】 ●プロデュースイングセールス公開セミナー <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/>2017年2月7日(火)【東】 <input type="checkbox"/>2017年5月11日(木)【東】 <input type="checkbox"/>2017年8月2日(水)【東】 <input type="checkbox"/>2017年8月9日(水)【名】 <input type="checkbox"/>2017年11月7日(火)【東】
	お名前			
	所属・役職名			
	所在地	〒	-	
	ご連絡先	TEL:()	-	
	メールアドレス	@		

【個人情報の取り扱いについて】

2017.8.25 改訂

この申込書にて申し込みされた方(以下「申込者」)の個人情報は、株式会社組織開発コンサルティングからのセミナーご案内の送付、その他の連絡業務等、当社の目的に必要な範囲内で、その目的の達成に必要な限度に応じて使用致します。また、この個人情報の収集は、適法かつ公正な手段によって行われるものとします。当社は、申込者から収集した特定商取引の表示に記載する情報以外の個人情報を申込者本人の書面による同意なしに第三者に開示することはありません。

【お問い合わせ先】 株式会社組織開発コンサルティング TEL:03-5408-9555 <http://odconsulting.co.jp>