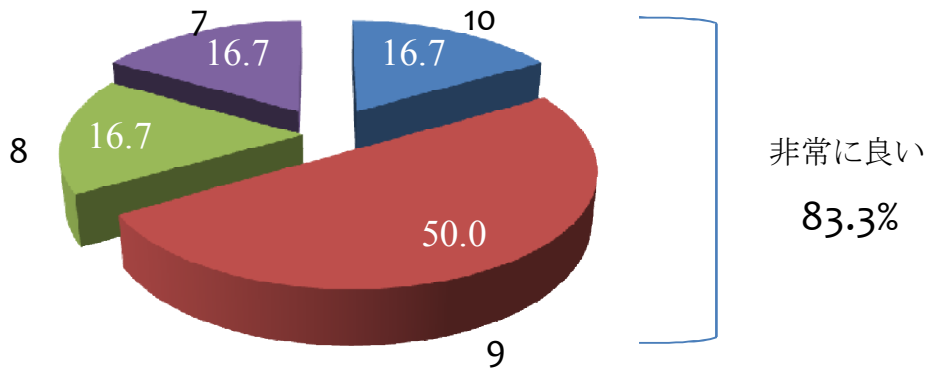


経営幹部リーダー・リーダーシップセミナー・アンケート結果

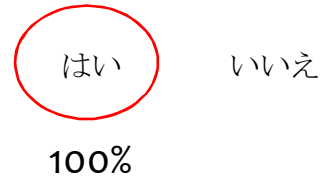
平成25年4月23日～26日実施

1. セミナーの総合評価をお願いします

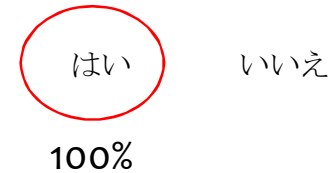
非常に良い	良い	平均	悪い
10 9 8	7 6	5 4	3 2 1



2. セミナーご参加の目的は達成されましたか



3. 貴社の社員にこのセミナーを進めたいと思われませんか



4 ご参加者の主な感想

- 押しつけではない自分からの理解を深めやすい内容だった。
- 講師の方々が、直接グループワーク等に関係ない質問も、理論や実績を基にしたわかりやすい説明をすぐに返していたことに対し、経験値の高さと信頼感を受けた。
- 心の底から楽しめた。得るものが多く、また違う内容のものを受けたい。自分のモチベーションにつながった。
- 全てが印象に残る。これから始まるタイミングに合わせて実践できる。
- これまで整理されずに単なる感覚・経験に基づいていたものが明らかになった。リーダーシップを発揮する上での気づきが多く得られた。
- 対人関係の自己分析で、個人の特性がわかりやすく、どの部分を刺激すれば相手に響くのか分析に使える。
- 個別の課題に回答していただく時間がないと感じていたところ、3日目の夜に時間が割いてありとても助かった。
- 社外の方と共有が図れ、他社も課題が同じであるということが印象的だった。
- 内容が現場に沿っている。
- 内容に実習が多く、飽きずにすすめられた。
- 違う会社の方々と時間がたつにつれコミュニケーションが深まり、よい経験になった。
- 当社のリーダークラスに不可欠な内容と思う。自分を振り返ることができる。
- わが社はこのようなセミナーに積極的ではなかった。これからは若手・ベテランに関わらず、必要だ。
- 普段の業務の中で取り組める事案がたくさんあった。個々人の能力アップにつながるセミナーだ。
- グループ討議とプロセスフィードバック作業は印象に残った。グループ討議はレベルの高い人といろんな観点から討議でき、非常に勉強になった。
- グループでは個人の感情を理解することが必要であるということが非常に印象に残る。自分の行動や発言次第で目的がずれてしまうこと。
- ディスカッションでは結論を出すことではなく、それまでのプロセスを話し合うこと自体の重要性が印象深く感じた。
- 振り返りの重要性を感じた。